

Представитель работодателя -
заведующий МАДОУ д/с № 1

Представитель работников -
председатель совета органа
общественной самодеятельности

Е.А.Сильнова

(подпись)



«15» декабря 2022г.

С.И.Бородина

(подпись)

15.12.2022г.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 023918.08.

92000.92400.09186

«16» декабря 2022г.

Подпись: О.Н. Б.К. Галко Ф.И.О.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору МАДОУ д/с № 1
№ 02.39.18.08.92000.92400.08707
от 12.04.2022г.**

1. Титульный лист коллективного договора, п. 1.1 раздела 1. Общие положения и далее по тексту коллективного договора и приложениям к нему - в соответствии с протоколом общего собрания работников трудового коллектива МАДОУ детский сад № 1 «Петушок» города Нестерова от 25 марта 2022 года № 2 после слова «председателя» дополнить словом «Совета».

2. Раздел 1. Общие положения:

а) пункт 1.3:

- после слов «работники Учреждения» изложить в следующей редакции: «в лице председателя Совета органа общественной самодеятельности Бородиной Светланы Ивановны», после слов «Работодатель в лице его представителя» изложить в следующей редакции: «заведующего ДОУ Сильновой Екатерины Александровны»;

б) пункт 1.4 – исключить, т.к. в соответствии с Уставом органа общественной самодеятельности трудового коллектива МАДОУ детского сада № 1 «Петушок» орган общественной самодеятельности включает в себя всех работающих в МАДОУ детском саду № 1 «Петушок», в том числе и вновь принятых на работу граждан;

в) изменить нумерацию пунктов, пункт 1.5 считать пунктом 1.4, пункт 1.6 считать пунктом 1.5 и т.д.;

г) пункт 1.6 (с учетом изменения нумерации пунктов) - в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) слово

«присоединения» заменить словом «преобразования» и дополнить словами «изменения типа муниципального учреждения».

3. Раздел 2. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации - в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ дополнить пунктом следующего содержания: «Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)».

4. Пункт 3.3 раздела 3. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости - во втором абзаце учесть, что в соответствии с абз. 6 п. 2 ст. 5 Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» гражданами предпенсионного возраста являются лица в течение **пяти лет** до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

5. Раздел 4. Рабочее время и время отдыха:

а) пункт 4.3 - дополнить ссылкой на Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

б) пункт 4.10:

- после слова «определяются» изложить в следующей редакции: «Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644 (далее - Порядок) и коллективным договором»;

- в соответствии с п. 5 Порядка определить условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам, которые не предусмотрены Порядком;

в) пункт 4.12 - в соответствии со ст. 128 ТК РФ четвертый абзац после слов «уголовно-исполнительной системы» дополнить словами «органов принудительного исполнения».

6. Пункт 5.1 раздела 5. Охрана труда - в соответствии со ст. 216.2 ТК РФ в пятом абзаце слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальной оценки условий труда».

7. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ детского сада № 1 «Петушок»:

а) пункт 2.6 раздела 2. Порядок приема и увольнения работников - в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ шестой абзац после слов «выдать работнику трудовую книжку» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя»;

б) пункт 5.2 раздела 5. Рабочее время и время отдыха:

- учесть, что продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приложением № 1 к Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 (далее - Приказ);

- в соответствии с Приказом норма часов педагогической работы учителям-логопедам - 20 часов в неделю за ставку заработной платы, продолжительность рабочего времени педагогам-психологам - 36 часов в неделю;

в) пункт 5.3 раздела 5. Рабочее время и время отдыха - в соответствии со ст. 104 ТК РФ установить продолжительность учетного периода при суммированном учете рабочего времени, установленного для сторожей;

г) пункт 5.6 раздела 5. Рабочее время и время отдыха:

- в соответствии со ст. 99 ТК РФ после слов «производится по инициативе» изложить в следующей редакции: «работодателя - сверхурочная работа»;

- учесть, что в соответствии со ст. 282 ТК РФ совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора **в свободное от основной работы время**;

д) пункт 5.7 раздела 5. Рабочее время и время отдыха - в соответствии со ст. 60.1 ТК РФ слова «за пределами нормальной продолжительности рабочего времени» заменить словами «в свободное от основной работы время»;

е) пункт 8.3 раздела 8. Ответственность работников за совершение дисциплинарных проступков - в соответствии со ст. 193 ТК РФ последнее предложение изложить в следующей редакции: «Если **по истечении двух рабочих дней** указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт»;

ё) пункт 8.10 раздела 8. Ответственность работников за совершение дисциплинарных проступков - в соответствии со ст. 336 ТК РФ в подпункте 3 ссылку на ст. 332 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 332.1 ТК РФ, подпункт 4 - исключить, который Федеральным законом от 22 декабря 2014 года № 443-ФЗ признан утратившим силу с 1 января 2015 года.

8. Приложение № 2 «Положение об оплате труда и стимулировании работников МАДОУ детского сада № 1 «Петушок»:

а) пункт 1.2 раздела 1. Общие положения - в последнем абзаце исключить ссылку на Постановление Правительства РФ от 22 сентября 2007 года № 605, которое утратило силу с 1 декабря 2008 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда

которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

б) раздел 9. Гарантии по оплате труда:

- в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)»;

- учесть, что согласно правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, выраженной в Постановлениях от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-П взаимосвязанные положения [статьи 129, частей первой и третьей статьи 133](#) и [частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1](#) ТК РФ по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации), дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

9. Пункт 3.1 раздела 3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ приложения № 4 «Положение о выплатах стимулирующего характера по показателям эффективности качества образовательной деятельности педагогических работников МАДОУ детского сада № 1 «Петушок» - в соответствии с протоколом общего собрания работников трудового коллектива МАДОУ детский сад № 1 «Петушок» города Нестерова от 25 марта 2022 года № 2 слова «профсоюзного комитета» заменить словами «совета органа общественной самодеятельности».

10. Приложение № 6 «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда между работодателем и работниками МАДОУ детский сад № 1 «Петушок» на 2022 год» (далее - План) - в соответствии со ст. 225 ТК РФ предусмотреть финансирование указанных в Плане мероприятий в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на предоставление образовательных услуг.

которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных учреждений государственной службы.

б) раздел 9.1 приложения к оплате труда:

- в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ подлежат в определенной величине: «Исчерпанная» зарплата, заработная плата работников не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области при условии, что указанная заработная плата не превышает размера, установленного в данном регионе в соответствии с действующим законодательством.

- Указано, что согласно приказу областного государственного комитета Калининской Федерации «Об утверждении Единого тарифного и квалификационного справочника» от 11 января 2019 года № 17-У и от 16 декабря 2017 года № 4-10-17 в соответствии с постановлением 128. «Востановление в прежней должности» - не применяется к работникам, назначенным на должность в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ на основе квалификационного справочника системы действующего правового регулирования (далее - «Система») в составе заработной платы (далее - «Зарплата») работников (далее - «Работники») в субъекте Российской Федерации (далее - «Субъект»). «Восстановление в прежней должности» применяется в порядке, установленном в соответствии с действующим законодательством (далее - «Закон»), повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

9. Пункт 3.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников АО, приведенные в 4.1. «Матрица» и в разделах «Структурные подразделения» и «Квалификационные требования к персоналу» являются неотъемлемой частью «Матрицы» и «Квалификационных требований к персоналу» и являются неотъемлемой частью «Матрицы» и «Квалификационных требований к персоналу».

10. «Матрица» и «Квалификационные требования к персоналу» являются неотъемлемой частью «Матрицы» и «Квалификационных требований к персоналу» и являются неотъемлемой частью «Матрицы» и «Квалификационных требований к персоналу».



*Иванов, Александрович
и другие лица
защиты интересов
И. А. Иванова*

